

In het hart van Amsterdam produceert De Balie programma's over kunst, cultuur en politiek voor zeer veel verschillende groepen. In vijfendertig jaar is De Balie uitgegroeid tot een fenomeen op het gebied van spraakmakende gesprekken en ontmoetingen, films en kunstprojecten. Ons café-restaurant aan het Leidseplein is een ontmoetingsplek waar je van vroeg tot laat terecht kunt. De Balie heeft drie zalen waarin elke dag programma's plaatsvinden. Kijk voor meer informatie op www.debalie.nl/over-ons.

In de periode 2009-2012 is De Balie van een bestuursmodel naar een Raad van Toezicht-model gegaan. De Principes voor het Raad van Toezicht-model uit de Governance Code Cultuur, de Code Diversiteit en Inclusie en de Fair Practice Code worden gevolgd, zowel door Directie als door Raad van Toezicht. Bij het werven van nieuwe toezichthouders wordt zorgvuldig gekeken naar vereiste kwaliteiten en in het bijzonder naar aanvullingen op de kwaliteiten van de zittende toezichthouders. Functioneringsgesprekken met de Directie zijn een vast onderdeel van de cyclus.

De Raad van Toezicht van Stichting Populier Balie, de moederstichting, bestaat uit: voorzitter Alexander Rinnooy Kan (hoogleraar Economie en Bedrijfskunde UVA), vice voorzitter Roelof Kruize (directeur Waternet), audit comité Bercan Günel (partner NGL International), algemeen lid Doreen Boonekamp (consultant/ bestuurder) en algemeen lid Peter Mensing (bestuurder/ondernemer).

Het bestuur wordt gevormd door Yoeni Albrecht (algemeen/inhoudelijk directeur sinds 15-11-2010) en Femke Monaghan van Wachem (zakelijk directeur sinds 01-02-2020). Yoeni Albrecht en Femke Monaghan van Wachem vormen samen de directie/ het bestuur waarbij eerstgenoemde voorzitter is. Beiden directieleden zijn statutair directeur.

Wie zoeken we?

Naast de algemene vereisten voor de leden Raad van Toezicht zoeken wij voor de voorzitter naar een gezaghebbende en verbindende kandidaat met relevante bestuurlijke ervaring in het maatschappelijke krachtenveld, een breed en relevant landelijke en internationaal netwerk en stevig cultureel en maatschappelijk engagement.

Tijdsinvestering

De Raad van Toezicht komt 4 à 5 keer per jaar bijeen. In voorkomende gevallen wordt tussentijds advies en ondersteuning gevraagd bij strategische dan wel organisatievraagstukken. De voorzitter onderhoudt daarnaast op maandelijks basis contact met de directie. De termijn van de leden van de raad is beperkt tot twee periodes van 4 jaar.

Samenstelling

Factoren die een rol spelen bij het beschrijven van de gewenste samenstelling van de raad van toezicht in zijn geheel zijn:

- Het verantwoord vervullen van de krachtens de wet, de Governance Code Cultuur, Code Diversiteit en Inclusie en overige regelgeving en gedragscodes aan de raad van toezicht toegekende taken;
- Een balans tussen nationaliteiten, geslacht, leeftijd, ervaring en achtergrond van de individuele leden van de raad van toezicht;
- Kennis van, ervaring en affiniteit met de aard en cultuur van de stichting;
- De organisatiestructuur van de stichting; het sociale beleid van de stichting;
- De rol van de stichting in de maatschappij;
- De (internationale) kennis en ervaring op cultureel, financieel, juridisch, economisch, commercieel, sociaal, maatschappelijk en marketing gebied.

Deskundigheid en achtergrond

Factoren die een rol spelen bij het betrekken van de gewenste deskundigheid en achtergrond van de individuele leden van de raad van toezicht zijn:

- Kennis en ervaring op cultureel, financieel, juridisch, economisch, commercieel, sociaal, maatschappelijk en marketing gebied;
- Ervaring in (het besturen van dan wel het houden van toezicht op de directie van) een soortgelijke stichting; Nationale en internationale ervaring; ervaring op het gebied van governance; ervaring met organisatieprocessen;
- Kennis van, ervaring en affiniteit met het werkgebied van de stichting;
- In staat zijn, ook qua beschikbare tijd, het beleid van de directie en de algemene gang van zaken binnen de stichting tijdig en op adequate wijze te controleren en te stimuleren en de directie in de voorbereiding en uitvoering van het beleid met advies bij te staan;
- In staat zijn om ten opzichte van de andere leden van de raad van toezicht en de directie onafhankelijk en kritisch te opereren en om bij ontstentenis van de directie maatregelen te nemen om in de leiding van de stichting te voorzien;
- De bereidheid om zitting te nemen in commissies binnen de stichting;
- De bereidheid om een introductie- en opleidings- of trainingsprogramma te volgen;
- De bereidheid om in te stemmen met het reglement van de raad van toezicht;
- Geen tegenstrijdig belang hebben op het moment van benoeming;
- Bereid en in staat zijn om te kunnen fungeren als voorzitter en/of plaatsvervangend voorzitter van de raad van toezicht; bereid en in staat zijn om tijdelijk te kunnen voorzien in de directie van de stichting bij belet en ontstentenis van (leden van) de directie;
- Werkzaam kunnen zijn in teamverband;
- Passen binnen de samenstelling van de raad van toezicht op het moment van benoeming.

Vacature- en contactinformatie

Heeft u belangstelling voor deze functie en voldoet u aan het gevraagde profiel? Dan nodigen wij u van harte uit voor 30 januari 2021 te reageren via vera.lenssen@debalie.nl. We ontvangen dan graag een resume en een korte motivatie van u. Voor vragen kunt u contact opnemen met Vera Lenssen (PA en HR medewerker) via 020 5535118.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.