

ACTIEPLAN TEGEN *de loonkloof*

Wat jij nu kan doen voor gelijke lonen

Werkgever

- ▶ **Onderzoek** de loonkloof in je bedrijf.
- ▶ **Analyseer** processen (aannamebeleid, HR) om te zorgen dat de loonkloof structureel wordt tegengegaan.
- ▶ Wees **transparant** over salarissen (bijv. met salarisschalen) én ook over het inschaling/onderhandelingsproces. Publiceer salarissen bij vacatures. Bied het salaris dat iemand hoort te krijgen.
- ▶ Zorg voor een zo objectief mogelijk **proces voor salarisverhoging**. Vermijd zelfevaluaties.
- ▶ Pak **zwangerschapsdiscriminatie** aan.
- ▶ Laat mensen alleen deeltijd werken als hun verantwoordelijkheden ook echt minder worden. Verandert er niets aan de functie? Blijf dan 100% betalen.
- ▶ Geef werknemers **flexibiliteit** voor zover mogelijk. Thuiswerken etc.
- ▶ **Verantwoordelijkheid** ligt bij het leiderschap: alleen jij kan uiteindelijk de loonkloof dichten of verkleinen. Organiseer het niet weg dmv adviseurs.
- ▶ Maak mensen bewust van hun **vooroordelen**.

Werknemer

- ▶ **Geef geluid/woorden** aan onvrede binnen en buiten je werkplek.
- ▶ **Verenig je**. Binnen bedrijf, maar ook met anderen die de loonkloof willen aanpakken.
- ▶ **Staak**, demonstreer. Grote acties & maatschappelijke verontwaardiging helpen met bewustwording en politieke druk. Kom in contact met je vakbond.
- ▶ **Onderhandel** over je salaris (niet dé oplossing, maar kan wel direct helpen). Verdiep je in het salaris dat je zou moeten verdienen.
- ▶ **Help elkaar**. Beveel vrouwen aan en geef elkaar het woord tijdens vergaderingen.
- ▶ Herzie de **taakverdeling thuis**.
- ▶ **Informeer**: raad collega's en directie artikelen, films en boeken aan, zoals *Waarom vrouwen minder verdienen*.

Politiek/overheid

- ▶ Creëer **wetgeving** om het meten en rapporteren van de loonkloof te verplichten: bewijslast van het niet bestaan van de loonkloof licht bij de werkgever. Ook voor bedrijven met minder dan 250 werknemers.
- ▶ Zorg dat '**vrouwenberoepen**' beter betalen: herwaardering van sectoren en betere beloning voor vitale beroepen.
- ▶ Benadruk **pay equity**: niet gelijk loon voor gelijk werk, maar gelijk loon voor werk van gelijke waarde.
- ▶ Zorg voor betere betaalde **verlofregelingen** voor mannen en vrouwen.
- ▶ Zorg voor betere en gratis (of betaalbare) **kinderopvang**.
- ▶ Beboet **zwangerschapsdiscriminatie**.
- ▶ Verbied werkgevers te vragen om salaris vorige werkgever.
- ▶ Verplicht **inzicht** voor werknemers in verschillende salarissen binnen het bedrijf.